



**PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ  
CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

RESOLUCIÓ INT/...../2018, de ....., de convocatòria, mitjançant concurs general per a la provisió de llocs de treball de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra (núm. de registre de la convocatòria 200/18)

Atès que estan pendents de provisió definitiva determinats llocs de treball, dotats pressupostàriament, de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra, la provisió dels quals s'ha de fer pel sistema de concurs general d'acord amb el que estableix la relació de llocs de treball vigent d'aquest cos;

Atès el que estableixen la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, i la resta de normativa aplicable;

Atès el que estableix l'article 5.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, esmentat, i de conformitat amb l'article 1.i) de la Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, de delegació de competències del conseller d'Interior en el secretari general del Departament d'Interior;

Resolc:

Article 1

Convocar, mitjançant concurs general, la provisió dels llocs de treball de la categoria de caporal/a, de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra, de nivell 1, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2, d'acord amb les bases que figuren a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

Article 2



**PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ  
CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

Contra aquesta Resolució i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'òrgan que les ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, ....., de 2018

P. d. (Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, DOGC de 24.1.2011)

Brauli Duart i Llinares

Secretari general

Annex 1

Bases

—1 Llocs de treball.

Es convoca mitjançant concurs general la provisió dels llocs de treball de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra, de nivell 1, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2.

—2 Persones obligades a participar.

Estan obligades a participar en aquesta convocatòria les persones funcionàries de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra que ocupin en adscripció provisional algun dels llocs de treball oferts a l'apartat 1.1 de l'annex 2 de la convocatòria.



## PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA CAPORAL/A 200/18

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUÏDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

### —3 Requisits de participació

3.1 Les persones participants han de complir els requisits següents:

- a) Ser funcionari de la categoria de caporal/a de l'escala intermèdia del cos de Mossos d'Esquadra de la Generalitat de Catalunya.
- b) Estar, respecte de l'Administració de la Generalitat, en qualsevol de les situacions administratives que determina la normativa.

Les persones participants que tinguin una situació administrativa diferent de la de servei actiu poden participar en la convocatòria si l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació han complert el temps mínim exigint per la normativa per reingressar al servei actiu.

Les persones participants sancionades en ferm amb suspensió de funcions poden participar en la convocatòria si ha finalitzat la suspensió, i les sancionades amb trasllat del lloc de treball, amb canvi de destinació o, dins la mateixa localitat sense canvi de residència, hi poden participar si ha finalitzat el període que s'hagi determinat en la resolució sancionadora.

c) Haver complert el període de permanència mínima establert en cada cas en la relació de llocs de treball, en els termes previstos a l'article 6.4 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, i a l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre.

3.2 Per ser admès en aquesta convocatòria s'han de complir tots els requisits el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la data de resolució d'aquesta convocatòria. Les persones participants que no compleixin algun dels requisits seran excloses de la convocatòria.

### —4 Participació en la convocatòria

4.1 Sol·licitud de participació i termini de presentació.

La sol·licitud per participar en aquesta convocatòria es pot obtenir a la intranet de la Direcció General de la Policia.



## **PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

La sol·licitud de participació, que inclou els llocs de treball de l'annex 2, degudament emplenada i signada, s'ha d'adreçar al secretari general del Departament d'Interior en el termini de quinze dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC.

Les persones participants han de numerar, per ordre de preferència, els llocs de treball als quals opten.

S'han d'incloure dins del mateix ordre de preferència els llocs de treball dels apartats 1.1 i 1.2 de l'annex 2.

Si s'omet un número en l'ordre de preferència, aquest número omès es donarà al número següent al número omès i així successivament.

Si es repeteix un número en l'ordre de preferència, s'entén com a vàlid el primer número repetit, i als següents números repetits se'ls donarà el número d'ordre correlatiu a aquest.

Les persones participants que ocupin un lloc de treball amb caràcter definitiu han de fer constar la seva preferència respecte dels llocs de treball als quals vulguin optar entre els indicats a l'annex 2.

Les persones participants que ocupin un lloc de treball amb caràcter provisional i les que reingressin al servei actiu mitjançant la participació en aquesta convocatòria han de fer constar la seva preferència respecte a tots els llocs de treball indicats a l'apartat 1.1 de l'annex 2. Pel que fa als llocs de l'apartat 1.2 de l'annex 2, poden optar pels que vulguin.

### 4.2 Llocs de presentació de les sol·licituds de participació.

La sol·licitud de participació es pot presentar en els registres del Departament d'Interior, de la Direcció General de la Policia i dels serveis territorials del Departament d'Interior. També es pot presentar en qualsevol dels llocs que estableix la normativa vigent. En el cas que s'opti per presentar-la en una oficina de Correus, s'ha de fer en un sobre obert per tal que la sol·licitud de participació sigui datada i segellada pel funcionari de Correus abans de ser certificada.

### 4.3 Documentació a adjuntar a la sol·licitud de participació a l'efecte de la valoració dels mèrits.



**PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ  
CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

A l'efecte de la valoració dels mèrits les persones participants han d'adjuntar a la sol·licitud de participació la documentació original o fotocòpia compulsada acreditativa dels mèrits que no constin al seu expedient personal, d'acord amb el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra.

A l'efecte de la valoració del mèrit de la destinació prèvia del cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella, segons s'estableix a la base 6.2, les persones participants han d'adjuntar a la sol·licitud de participació la documentació següent:

a) Documentació per acreditar l'existència de matrimoni o de parella estable:

Fotocòpia del llibre de família o

Fotocòpia d'escriptura pública de formalització de la convivència o

Fotocòpia d'acta de notorietat que demostrï la convivència ininterrompuda durant dos anys o durant un període inferior si una vegada iniciada la convivència els convivents han tingut un fill en comú o

Certificat d'inscripció en el Registre de parelles estables de Catalunya.

b) Certificat de la relació laboral, emès per l'òrgan competent, que acrediti que dins el termini de presentació de sol·licituds de participació el cònjuge o l'altre membre de la unió estable de parella treballa a l'Administració pública i a la mateixa comarca on està adscrit el lloc o els llocs de treball sol·licitats. En el certificat, hi ha de constar de forma expressa:

- Que es troba en situació administrativa de servei actiu.

- La localitat del lloc de treball.

- La data d'inici i la data de fi de la relació laboral. En cas que la data de fi de la relació laboral no consti en el certificat, es tindrà en compte com a data de fi de la relació laboral la data d'expedició del certificat.

No es tindran en compte els certificats expedits en una data anterior a la del termini de presentació de sol·licituds de participació establert.



## PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA CAPORAL/A 200/18

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

4.4 La participació en aquest concurs general té caràcter vinculant i només s'admeten les renúncies adreçades al secretari general del Departament d'Interior que estiguin registrades dins el termini de deu dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Un cop transcorregut aquest termini no s'admetran renúncies a la participació, excepte per causes objectives degudament justificades per les persones participants i apreciades per la comissió de valoració.

4.5 Amb la formalització i la presentació de la sol·licitud de participació les persones participants declaren que són certes totes les dades consignades i que reuneixen els requisits exigits en la convocatòria.

4.6 Protecció de dades de caràcter personal.

La presentació de la sol·licitud de participació en aquesta convocatòria es considera com un consentiment de la persona participant per al tractament de les seves dades de caràcter personal, necessàries per gestionar la convocatòria.

**En compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal**, les dades personals que facilitin les persones participants en les seves sol·licituds de participació, així com en altra documentació que puguin aportar i, si s'escau, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquesta convocatòria, s'inclouran en el fitxer Registre de convocatòries de selecció de personal del cos de Mossos d'Esquadra (RECSP CME) regulat a l'Ordre IRP/435/2009, de 2 d'octubre, (DOGC núm. 5483, de 14.10.2009) per a les finalitats que s'hi preveuen, i podran ser cedides d'acord amb la normativa aplicable.

Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, **supressió, limitació i portabilitat** davant la persona titular de la Sub-direcció General de Recursos Humans, de la Direcció General de la Policia, travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona.

—5 Comissió de valoració

5.1 La comissió de valoració està integrada per les persones següents:

Titulars:



**PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ  
CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

1. El sub-director general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia.
2. El cap de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat de la Comissaria General Tècnica de Planificació de la Seguretat.
3. L'intendent de la Comissaria Superior de Coordinació Territorial.
4. El cap de la Divisió d'Avaluació de Serveis de la Direcció General de la Policia.
5. El cap del Servei de Processos Selectius de la Sub-direcció General de Recursos Humans.
6. El cap del Servei d'Assessorament Jurídic de la Direcció General de la Policia.
7. El cap del Servei de Gestió i de Coordinació de Personal de la Sub-direcció General de Recursos Humans.

Suplents:

1. El cap de Servei de Suport i Planificació de Personal de la Sub-direcció General de Recursos Humans.
2. El sots-cap de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat de la Comissaria General Tècnica de Planificació de la Seguretat.
3. El cap de l'Àrea Tècnica de Coordinació i Suport de la Comissaria General Tècnica de Planificació de la Seguretat.
4. El sots-cap de la Divisió d'Avaluació de Serveis de la Direcció General de la Policia.
5. El coordinador de Processos Selectius del Servei de Processos Selectius.
6. El responsable d'Assumptes Contenciosos i Recursos del Servei d'Assessorament Jurídic.
7. El cap de la Secció de Gestió de Personal del Servei de Gestió i de Coordinació de Personal.



## **PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

Actua com a president el sub-director general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia i, en absència seva, com a president suplent, el cap del Servei de Processos Selectius de la Sub-direcció General de Recursos Humans.

La comissió de valoració ha d'escollir un dels seus membres perquè actuï com a secretari.

Pot assistir a les reunions de la comissió de valoració com a observadora, amb veu però sense vot, una persona representant de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra.

5.2 L'abstenció i la recusació dels membres de la comissió de valoració s'han d'ajustar al que estableixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5.3 La comissió de valoració no es pot constituir ni pot actuar sense l'assistència, com a mínim, de cinc dels seus membres.

5.4 La comissió de valoració ha d'estendre acta de totes les sessions.

5.5 La comissió de valoració té atribuïdes, entre d'altres, les funcions d'aprovar els criteris tècnics per valorar els mèrits, així com valorar els mèrits acreditats.

5.6 La comissió de valoració pot convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos dels mèrits i capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient.

5.7 La comissió de valoració, si té coneixement que alguna de les persones participants no reuneix la totalitat dels requisits exigits en aquesta convocatòria, en pot acordar l'exclusió en qualsevol moment, amb l'audiència prèvia de la persona participant.

5.8 La comissió de valoració pot excloure les persones participants que, durant el transcurs de la convocatòria realitzin conductes contràries a la bona fe, orientades a desvirtuar els principis d'equitat i d'igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

5.9 La comissió de valoració, amb caràcter general, publicarà les actuacions que requereixin notificació a les persones participants en els registres del Departament





## PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA CAPORAL/A 200/18

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

d'Interior, de la Direcció General de la Policia i dels serveis territorials del Departament d'Interior. Amb aquesta publicació es considera realitzada la notificació oportuna a les persones participants i s'inicien els terminis a l'efecte de possibles recursos. Així mateix, per tal de facilitar la màxima divulgació, es pot consultar la informació publicada per la comissió de valoració a la intranet de la Direcció General de la Policia.

5.10 La comissió de valoració, als efectes de comunicacions i altres incidències, té la seu a la Direcció General de la Policia (travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona), la qual ha de prestar el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

5.11 La comissió de valoració pot esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet i aritmètics.

—6 Concurs

Els mèrits es valoren amb referència a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

La valoració dels mèrits es realitza mitjançant les dades que consten a l'expedient personal actualitzat d'acord amb el que disposa la base 4.3.

Els mèrits es valoren amb 36 punts com a màxim, sens perjudici del que estableix la base 6.2, d'acord amb els barems següents:

6.1 Mèrits genèrics.

6.1.1 Grau personal.

El grau personal consolidat respecte a la categoria objecte de la convocatòria es valora amb 2 punts.

6.1.2 Treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració del treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté de la puntuació dels exercicis **2014-2015, 2015-2016 i 2016-2017**, del Pla general d'avaluació, mòdul rendiment dels recursos humans (PGA-07), d'acord amb el que disposa l'Ordre de 10 de novembre de 1997, per la qual s'aprova el Pla general



## PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA CAPORAL/A 200/18

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUÏDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

d'avaluació del cos de Mossos d'Esquadra (DOGC núm. 2520, de 18.11.1997). Es valora amb 4 punts com a màxim.

Per a cada persona participant se sumen les puntuacions de cadascun dels tres exercicis esmentats i es divideix el resultat pel nombre d'exercicis que la persona participant té amb valoració.

En el cas que, per qualsevol motiu, la persona participant no hagi estat valorada en cap dels tres exercicis esmentats, la puntuació assignada serà de 0 punts.

Els representants sindicals del cos de Mossos d'Esquadra han de ser valorats per aquest mèrit d'acord amb els criteris que estableixi la comissió de valoració.

### 6.1.3 Experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració de l'experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté del fet d'haver ocupat o d'ocupar llocs de treball de la categoria objecte d'aquesta convocatòria per adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis. Es valora a raó de 0,08 punts per mes complet de servei, amb 8 punts com a màxim.

Es considera que un mes comprèn trenta dies naturals i no es computen períodes inferiors a un mes. Es comptabilitza el temps treballat a partir del nomenament com a funcionari de carrera.

### 6.1.4 Cursos de formació i perfeccionament.

Els cursos de formació i perfeccionament es valoren amb 3 punts com a màxim.

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb la tasca policial, d'una durada igual o superior a 20 hores, sempre que s'hagi emès el diploma o certificat d'aprofitament corresponent.

No es valoren els cursos que formen part dels processos selectius d'accés a les categories i a les especialitats del cos de Mossos d'Esquadra ni els considerats com a requisit per accedir a aquestes categories i especialitats.

Els certificats dels cursos han de complir el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es



## **PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

### **6.1.5 Antiguitat en cossos policials.**

L'antiguitat en cossos policials es valora amb 0,30 punts per any complet de servei en cossos policials, amb 6 punts com a màxim.

A aquests efectes, es valoren els serveis efectius prestats i reconeguts per l'òrgan competent del Departament d'Interior, a l'empara de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, i disposicions concordants.

No es tenen en compte els períodes inferiors a un any ni els serveis prestats simultàniament.

### **6.1.6 Coneixements de llengua catalana.**

Els certificats acreditatius del nivell superior de català (C2) de la Direcció General de Política Lingüística, d'acord amb la denominació del Decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual es modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o equivalents, es valoren amb 2 punts.

Les equivalències als nivells esmentats s'estableixen d'acord amb l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC núm. 5610, de 19.4.2010), de modificació de l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística (DOGC núm. 5511, de 23.11.2009).

Els certificats de coneixements de llengua catalana han de complir el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

### **6.1.7 Titulacions acadèmiques.**

Les titulacions acadèmiques es valoren amb 5 punts com a màxim, segons el barem següent:



**PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ  
CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

- a) El doctorat i el màster universitari oficial es valoren amb 1 punt cadascun.**
- b) El títol de llicenciat, d'enginyer i d'arquitecte es valora amb 3 punts cadascun.
- c) El títol universitari de grau es valora amb 2,5 punts cadascun.**
- d) El títol d'enginyer tècnic, de diplomad universitari de primer cicle i d'arquitecte tècnic es valora amb 2 punts cadascun.
- e) El títol de tècnic superior, de formació professional de segon grau i de tècnic especialista es valora amb 1 punt cadascun.**

**No es valoren les titulacions acadèmiques que s'exigeixin com a requisit indispensable per participar en les convocatòries o per a l'accés a les escales i categories corresponents als llocs de treball objecte de provisió.**

**No es valoren les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne d'altres de nivell superior o viceversa que s'acreditin com a mèrit a excepció del doctorat i del màster universitari oficial.**

Les titulacions acadèmiques han de complir el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

**6.1.8 Recompenses i distincions del cos de Mossos d'Esquadra.**

Es valoren les recompenses i distincions rebudes per serveis policials en el cos de Mossos d'Esquadra amb 3 punts com a màxim, segons el barem següent:

- a) Medalles: es valoren amb 1,5 punts cadascuna.
- b) Felicitacions públiques individuals: es valoren amb 0,5 punts cadascuna.
- c) Felicitacions públiques col·lectives atorgades de forma nominal: es valoren amb 0,25 punts cadascuna.

Només es valoren les recompenses i distincions que estableix el Decret 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les



## **PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

salutacions i la identificació del cos de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, modificat pel Decret 257/1999, de 6 de setembre.

### 6.1.9 Coneixements de llengües estrangeres.

Els coneixements de llengües estrangeres (alemany, anglès, àrab, coreà, danès, finès, francès, grec, italià, japonès, neerlandès, noruec, portuguès, romanès, rus, suec, turc i xinès) es valoren amb 3 punts com a màxim, d'acord amb el barem següent:

- a) Els certificats acreditatius de nivell llindar (B1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 0,5 punts cadascun.
- b) Els certificats acreditatius de nivell avançat (B2) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 1 punt cadascun.
- c) Els certificats acreditatius de nivell de domini funcional efectiu (C1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 1,5 punts cadascun.
- d) Els certificats acreditatius de domini (C2) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 2 punts cadascun.

Només es valora el nivell més alt acreditat per la persona participant d'una mateixa llengua estrangera.

Els certificats de coneixements de llengües estrangeres han de complir el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

### 6.2 Mèrits no genèrics.

#### 6.2.1 Destinació prèvia del cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella.

Es valora la destinació prèvia del cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella, si també treballa a l'Administració pública i a la mateixa comarca on hi ha el lloc o els llocs de treball sol·licitats, sempre que la persona participant no tingui un lloc de treball definitiu assignat a la localitat a la qual opti, amb la meitat de la puntuació



## PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA CAPORAL/A 200/18

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

obtinguda per la persona participant pel mèrit de l'antiguitat en cossos policials, amb 3 punts com a màxim.

Per acreditar aquest mèrit s'han de presentar els documents que estableix la base 4.3.

### 6.2.2 Coneixements de llengua aranesa.

Els coneixements de llengua aranesa només es valoren per als llocs de treball ubicats a les localitats del territori d'Era Val d'Aran, fins a 2 punts com a màxim, segons el barem següent:

- a) Els certificats acreditatius del nivell C de coneixements orals i escrits mitjans d'aranès (occità d'Aran) del Conselh Generau d'Aran (nivell B2 del Marc europeu comú de referència) o equivalent es valoren amb 1 punt.
- b) Els certificats acreditatius del nivell D de coneixements orals i escrits aprofundits d'aranès (occità d'Aran) o equivalent o el diploma de mestre d'aranès del Conselh Generau d'Aran o equivalent es valoren amb 2 punts.

Les equivalències als nivells esmentats s'estableixen en el Decret regulador de les certificacions que expedeix el Conselh Generau d'Aran sobre els coneixements d'aranès (DOGC núm. 6661, de 10.7.2014).

Els certificats de coneixements de llengua aranesa han de complir el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

### —7 Desenvolupament de la convocatòria

7.1 La comissió de valoració farà públiques, d'acord amb el que estableix la base 5.9, la llista provisional de persones participants admeses i excloses amb indicació dels motius d'exclusió, i la llista provisional de la preferència dels llocs de treball de les persones participants, un cop transcorreguts els terminis establerts de participació i de presentació de renúncies.

7.2 Les persones participants disposen d'un termini de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la data de publicació de les llistes provisionals, per formular les



## **PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

al·legacions que considerin pertinents adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en les llistes provisionals publicades o per aportar la documentació requerida per la convocatòria.

En tot cas, i a fi d'evitar errors, les persones participants han de comprovar fefaentment no només que no figuren a la llista provisional de persones participants com a excloses, sinó que, a més, consten admeses.

En el cas que una persona participant no aparegui a la llista provisional de persones participants admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent ha d'adjuntar una fotocòpia de la sol·licitud de participació registrada.

En el cas que les persones participants excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen, o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació.

7.3 Transcorregut el termini d'al·legacions, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades a les llistes provisionals amb la publicació de la llista definitiva de persones participants admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió, i la llista definitiva de la preferència dels llocs de treball de les persones admeses.

7.4 La comissió de valoració farà pública, d'acord amb el que estableix la base 5.9, la llista provisional de la valoració de mèrits. Les persones participants poden formular les al·legacions que considerin pertinents en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista. Transcorregut aquest termini, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades amb la publicació de la llista definitiva de la valoració de mèrits.

7.5 Un cop publicada la llista definitiva de la valoració de mèrits, es procedirà a l'assignació dels llocs de treball d'acord amb la puntuació obtinguda, sempre que la persona participant hagi obtingut una puntuació mínima de 0,5 punts, i segons l'ordre de preferència que hagi manifestat en la sol·licitud de participació esmentat a la base 4.1.

Si es produeixen empats en la puntuació obtinguda en la valoració dels mèrits, s'han de dirimir, primer, per la puntuació més alta obtinguda en la valoració del mèrit de la base 6.1.1, successivament amb la resta de mèrits fins a la base 6.1.8 segons l'ordre expressat; segon, per la data d'accés com a funcionari de carrera de la categoria del



## PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA CAPORAL/A 200/18

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es concurs, i tercer, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria.

Per la dinàmica del procés d'assignació dels llocs de treball es pot incrementar el nombre de llocs de treball de l'annex 2.

Realitzada l'assignació de llocs de treball, la comissió de valoració farà pública, d'acord amb el que estableix la base 5.9, la llista amb les persones assignades a un lloc de treball i amb les persones excloses de la convocatòria perquè no obtenen cap lloc de treball i proposarà la resolució de la convocatòria al secretari general.

—8 Resolució de la convocatòria, cessament i presa de possessió

8.1 Aquesta convocatòria la resol el secretari general del Departament d'Interior, en un termini no superior a dotze mesos a comptar de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació.

La resolució de la convocatòria s'ha de publicar al DOGC, la qual cosa serveix de notificació a les persones participants d'acord amb el que estableix l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

8.2 El lloc de treball assignat s'ocupa de forma definitiva i és irrenunciable, llevat que abans que finalitzi el termini de presa de possessió s'esdevingui alguna de les circumstàncies que figuren a l'article 14.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

8.3 El lloc de treball assignat té la consideració de voluntari i, en conseqüència, no dóna dret a indemnització per cap concepte.

8.4 La persona funcionària cessarà en el lloc de treball que ocupi el segon dia hàbil següent al de la publicació de la resolució d'aquesta convocatòria al DOGC.

8.5 El termini de presa de possessió en el nou lloc de treball és l'endemà del cessament si el nou lloc de treball assignat no implica canvi de localitat del lloc de treball de la persona funcionària; com a màxim el tercer dia del cessament si el nou lloc de treball assignat comporta canvi de localitat dins la regió policial o àrea regional de trànsit o dins un mateix àmbit territorial, i com a màxim el cinquè dia del cessament si el nou lloc de treball assignat comporta canvi de localitat a una altra regió policial o





## **PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

àrea regional de trànsit o a un altre àmbit territorial, d'acord amb l'article 15.2 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

Si la resolució de la convocatòria comporta reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió serà, com a màxim, de tres dies a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució d'aquesta convocatòria al DOGC.

8.6 A l'efecte del còmput de terminis, es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat per raons urbanístiques o similars i que disposin de serveis de transport urbà col·lectiu comuns.

8.7 El director general de la Policia pot prorrogar el termini de cessament fins a tres mesos com a màxim, sempre que sigui indispensable per necessitats del servei.

Així mateix, el director general de la Policia pot concedir una pròrroga d'incorporació al nou lloc de treball de fins a vint dies hàbils si la presa de possessió implica canvi de localitat de destinació i la persona participant ho sol·licita per raons justificades.

8.8 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixin a un nou lloc de treball s'han d'inscriure en el Registre general de personal de la Generalitat.

### —9 Règim de recursos

9.1 Contra les resolucions definitives del secretari general del Departament d'Interior, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'òrgan que les ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

9.2 Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la comissió de valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar la convocatòria o produeixen indefensió o



**PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ  
 CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant l'òrgan que els ha dictat o davant el competent per resoldre'ls, d'acord amb l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, esmentada.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Annex 2

Llocs de treball

Nivell 1. Funcions policials bàsiques

ND=nivell de destinació; C. esp.=complement específic; H=horari; E=especial; D=nombre de llocs de treball.

1.1 Llocs de treball oferts

Nom del Lloc	ND	C. esp.	Localitat	H	D
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Amposta	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Arenys de Mar	16	20.234,64	Arenys de Mar	E	2
Àrea Penitenciària	16	20.234,64	Barcelona	E	2
Sala Regional de Comandament	16	20.234,64	Barcelona	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Barcelona	E	10
Unitat Seguretat Ciutadana ARIC	16	20.234,64	Barcelona	E	6
Unitat Seguretat Ciutadana Ciutat Vella	16	20.234,64	Barcelona	E	5
Unitat Seguretat Ciutadana del Transport Metropolità	16	20.234,64	Barcelona	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Eixample	16	20.234,64	Barcelona	E	3
Unitat Seguretat Ciutadana Horta-Guinardó	16	20.234,64	Barcelona	E	3
Unitat Seguretat Ciutadana Les Corts	16	20.234,64	Barcelona	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana Nou Barris	16	20.234,64	Barcelona	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana Reacció i Dispositius	16	20.234,64	Barcelona	E	3
Unitat Seguretat Ciutadana Sant Andreu	16	20.234,64	Barcelona	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Sant Martí	16	20.234,64	Barcelona	E	4
Unitat Seguretat Ciutadana Sarrià-Sant Gervasi	16	20.234,64	Barcelona	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana Caldes de Montbui	16	20.234,64	Caldes de Montbui	E	1

**PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ**  
**CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT  
 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA  
 CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

Unitat Seguretat Ciutadana Cambrils	16	20.234,64	Cambrils	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Cerdanyola del Vallès	16	20.234,64	Cerdanyola del Vallès	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Cornellà de Llobregat	E	1
Àrea Penitenciària	16	20.234,64	el Catllar	E	3
Unitat Seguretat Ciutadana Alta Ribagorça	16	20.234,64	el Pont de Suert	E	3
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	el Prat de Llobregat	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana Aeroportuària	16	20.234,64	el Prat de Llobregat	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	el Vendrell	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Esplugues de Llobregat	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana Priorat	16	20.234,64	Falset	E	1
Àrea Penitenciària	16	20.234,64	Figueres	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Figueres	16	20.234,64	Figueres	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana Terra Alta	16	20.234,64	Gandesa	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Gavà	16	20.234,64	Gavà	E	1
Sala Regional de Comandament	16	20.234,64	Girona	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Granollers	16	20.234,64	Granollers	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Igualada	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana L'Ametlla de Mar	16	20.234,64	l'Ametlla de Mar	E	6
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	l'Hospitalet de Llobregat	E	4
Àrea Penitenciària	16	20.234,64	la Roca del Vallès	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Martorell	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Mataró	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Pla d'Urgell	16	20.234,64	Mollerussa	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Conca de Barberà	16	20.234,64	Montblanc	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Pineda de Mar	16	20.234,64	Pineda de Mar	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Puigcerdà	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana Reus	16	20.234,64	Reus	E	3
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Ripoll	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Rubí	16	20.234,64	Rubí	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana Sabadell	16	20.234,64	Sabadell	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana Salou Vila-Seca	16	20.234,64	Salou	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana Sant Adrià de Besòs	16	20.234,64	Sant Adrià de Besòs	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Sant Cugat del Vallès	16	20.234,64	Sant Cugat del Vallès	E	1
Àrea Penitenciària	16	20.234,64	Sant Esteve Sesrovires	E	3
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Sant Feliu de Guíxols	E	3
Unitat Seguretat Ciutadana Sant Feliu de Llobregat	16	20.234,64	Sant Feliu de Llobregat	E	1

**PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ  
CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

Unitat Seguretat Ciutadana Sant Sadurní d'Anoia	16	20.234,64	Sant Sadurní d'Anoia	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Sant Vicenç dels Horts	16	20.234,64	Sant Vicenç dels Horts	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Sitges	16	20.234,64	Sitges	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Solsona	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana Pallars Sobirà	16	20.234,64	Sort	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana Tarragona	16	20.234,64	Tarragona	E	5
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Terrassa	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Pallars Jussà	16	20.234,64	Tremp	E	2
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Vic	E	1
Unitat Seguretat Ciutadana Val d'Aran	16	20.234,64	Vielha e Mijaran	E	2

1.2 Llocs de treball de resultes

Nom del Lloc	ND	C. esp.	Localitat	H
Unitat Seguretat Ciutadana Badalona	16	20.234,64	Badalona	E
Unitat Seguretat Ciutadana Balaguer	16	20.234,64	Balaguer	E
Unitat Seguretat Ciutadana Pla de L'Estany	16	20.234,64	Banyoles	E
Unitat Seguretat Ciutadana Barberà del Vallès	16	20.234,64	Barberà del Vallès	E
Sala Central de Comandament	16	20.234,64	Barcelona	E
Unitat Seguretat Ciutadana ARSET	16	20.234,64	Barcelona	E
Unitat Seguretat Ciutadana Gràcia	16	20.234,64	Barcelona	E
Unitat Seguretat Ciutadana Sants-Montjuïc	16	20.234,64	Barcelona	E
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Berga	E
Unitat Seguretat Ciutadana Blanes	16	20.234,64	Blanes	E
Unitat Seguretat Ciutadana Castelldefels	16	20.234,64	Castelldefels	E
Unitat Seguretat Ciutadana Segarra	16	20.234,64	Cervera	E
Unitat Seguretat Ciutadana Girona	16	20.234,64	Girona	E
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	la Bisbal d'Empordà	E
Unitat Seguretat Ciutadana La Jonquera	16	20.234,64	la Jonquera	E
Unitat Seguretat Ciutadana Garrigues	16	20.234,64	les Borges Blanques	E
Sala Regional de Comandament	16	20.234,64	Lleida	E
Unitat Seguretat Ciutadana Segrià	16	20.234,64	Lleida	E
Sala Regional de Comandament	16	20.234,64	Manresa	E
Unitat Seguretat Ciutadana Bages	16	20.234,64	Manresa	E
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Mollet del Vallès	E
Unitat Seguretat Ciutadana Montcada i Reixac	16	20.234,64	Montcada i Reixac	E



**PROPOSTA BASES CONCURS GENERAL PROVISIÓ  
 CATEGORIA CAPORAL/A 200/18**

FETES SOBRE CONCURS GENERAL PROVISIÓ CATEGORIA SERGENT 300/16, AMB LES NOVETATS INTRODUIDES A CONCURS OPOSICIÓ GUIA CANÍ 322/18. **Canvis negreta respecte bases de 2016**

**Data actualització 19.09.2018**

Unitat Seguretat Ciutadana Ribera d'Ebre	16	20.234,64	Móra d'Ebre	E
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Olot	E
Unitat Seguretat Ciutadana Ponts	16	20.234,64	Ponts	E
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Premià de Mar	E
Sala Regional de Comandament	16	20.234,64	Reus	E
Unitat Seguretat Ciutadana Ripollet	16	20.234,64	Ripollet	E
Unitat Seguretat Ciutadana Roses	16	20.234,64	Roses	E
Àrea Penitenciària	16	20.234,64	Sabadell	E
Sala Regional de Comandament	16	20.234,64	Sabadell	E
Unitat Seguretat Ciutadana Salt	16	20.234,64	Salt	E
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Sant Boi de Llobregat	E
Unitat Seguretat Ciutadana Sant Celoni	16	20.234,64	Sant Celoni	E
Sala Regional de Comandament	16	20.234,64	Sant Feliu de Llobregat	E
Àrea Penitenciària	16	20.234,64	Sant Joan de Vilatorrada	E
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Santa Coloma de Farners	E
Unitat Seguretat Ciutadana	16	20.234,64	Santa Coloma de Gramenet	E
Unitat Seguretat Ciutadana Santa Perpètua Mogoda	16	20.234,64	Santa Perpètua de Mogoda	E
Unitat Seguretat Ciutadana Urgell	16	20.234,64	Tàrrrega	E
Unitat Seguretat Ciutadana Tortosa	16	20.234,64	Tortosa	E
Unitat Seguretat Ciutadana Alt Camp	16	20.234,64	Valls	E
Unitat Seguretat Ciutadana Viladecans	16	20.234,64	Viladecans	E
Unitat Seguretat Ciutadana Vilafranca del Penedès	16	20.234,64	Vilafranca del Penedès	E
Unitat Seguretat Ciutadana Vilanova i La Geltrú	16	20.234,64	Vilanova i la Geltrú	E